# Randvoorwaarden en thema’s die van belang zijn bij het ontwikkelen van de kennisinfrastructuur voor Scholen voor de Toekomst.

Versie: 25-9-15

Bij de interviews zijn ook opmerkingen gemaakt die ik randvoorwaarden en thema’s noem en die belangrijk genoeg zijn om in de kantlijn bij de hand te hebben.

* Deelname van alle 28 besturen is uiteindelijk noodzakelijk
* Versnippering in de sector opheffen
* Onderling vertrouwen is belangrijk, ook in relatie tot herverdeling van financiën
* Laat de aanpak aansluiten bij de cultuur (consensus, reactief)
* Het cultuuraspect is van groot belang bij verandervermogen
* Professional Capital (Hargreaves & Fullan)
* Binnen de looptijd van DOS+ moeten de stakeholders de grote voordelen van samenwerken al ervaren, anders loopt het dood.
* Kennis en ervaring van elkaar hergebruiken en continu uitbouwen in fase met de dynamisch veranderende wereld.
* Aandacht voor het fenomeen “kennistransfer”
* Sociaal kapitaal is essentieel
* Er is een ontwikkelomgeving of innovatieomgeving nodig
* Expertise Management Methodologie nog onvoldoende bekend
* Er moet een organisatie / netwerk transitie plaatsvinden naar meer samenhang, toekomstgerichtheid en dynamisch vermogen.